



CYPRVS AETRNA

**ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**  
**Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων**

**ΘΕΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ:**  
**Σχέδια στήριξης της μητρότητας και της πατρότητας**

**Αίτημα από: κ. Γιώργο Κουκουμά**  
**βουλευτή εκλογικής περιφέρειας Αμμοχώστου**

Εποπτεία έρευνας: Ανθή Τοφαρή  
Υπεύθυνοι Λειτουργοί Ερευνών και Μελετών:  
Αντιγόνη Χάσικου, Μιχάλης Αργυρού

Ιανουάριος 2022

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος	3
Ανάλυση-Πόρισμα	4 - 6
Πίνακας συνοπτικών απαντήσεων ανά χώρα	7 - 30
Πρόσθετα συναφή με τα ερωτήματα στοιχεία	31 - 34

# ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Με επιστολή του ο βουλευτής εκλογικής περιφέρειας Αμμοχώστου του ΑΚΕΛ-Αριστερά-Νέες Δυνάμεις κ. Γιώργος Κουκουμάς ζήτησε τη διεξαγωγή από τον Τομέα Ερευνών και Μελετών συγκριτικής μελέτης αναφορικά με τα σχέδια στήριξης της μητρότητας και της πατρότητας σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Στα πλαίσια των πιο πάνω στάλθηκε σχετικό ερωτηματολόγιο στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης (ECPRD), που περιλάμβανε τα ακόλουθα ερωτήματα:

1. Ποια είναι η συνολική διάρκεια της παροχής επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας;
2. Ποιο είναι το ύψος των επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας και ποια η πηγή χρηματοδότησής τους (κοινωνικές ασφαλίσεις, εργοδότης στη βάση συλλογικής σύμβασης);
3. Υπάρχει διαφοροποίηση αναφορικά με τη διάρκεια και το ύψος παροχής των επιδομάτων ανάλογα με τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια;
4. Είναι θεσμοθετημένη η γονεϊκή άδεια; Ποια είναι η διάρκεια της; Παρέχεται με πληρωμένες απολαβές ή άνευ απολαβών; Ποιες είναι οι προϋποθέσεις για την παροχή της;

Στη συνέχεια παρατίθεται η ανάλυση-πόρισμα που προκύπτει από τη μελέτη των σχετικών με τα πιο πάνω ερωτήματα απαντήσεων που διαβιβάστηκαν στην Υπηρεσία Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων από το ECPRD.

Τέλος, παρατίθενται συνοπτικά, ανά χώρα και ερώτημα, όλες οι απαντήσεις των ευρωπαϊκών χωρών, καθώς και πρόσθετα συναφή με τα ερωτήματα στοιχεία κάποιων χωρών. Οι αναλυτικές απαντήσεις έχουν αποσταλεί στον βουλευτή ηλεκτρονικά.

# ΑΝΑΛΥΣΗ-ΠΟΡΙΣΜΑ

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Κοινοβουλευτικής Έρευνας και Τεκμηρίωσης μας διαβίβασε τις απαντήσεις που απέστειλαν δεκαεννέα (19) χώρες της Ευρώπης που ανταποκρίθηκαν στο ερώτημα που έθεσε ο κ. Κουκουμάς (*ECPRD Request: 4875*). Από τις εν λόγω απαντήσεις προκύπτουν τα ακόλουθα:

Σε όλες τις χώρες υπάρχουν σημαντικές νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν την προστασία της μητρότητας στην εργασία, ενώ νόμοι και μέτρα για τη στήριξη εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των πατέρων, βελτιώνονται όλο και περισσότερο σε όλη την Ευρώπη, ειδικότερα λόγω της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς.

**Η ΟΔΗΓΙΑ (ΕΕ) 2019/1158 που αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς** ορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις, προκειμένου να επιτευχθεί ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας και τη μεταχείριση στον χώρο εργασίας. Η ΕΕ επιδιώκει να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ των φύλων, ενώ επιδιώκει επίσης να βελτιώσει τη νομοθεσία σχετικά με τις άδειες και για τους δύο γονείς, ώστε να μπορούν να συνδυάζουν καλύτερα επαγγελματική και προσωπική ζωή.

Χάρη σε αυτή τη νομοθεσία της ΕΕ, ισχύουν σε όλες τις χώρες μέλη της κοινά ελάχιστα πρότυπα για την άδεια μητρότητας: τουλάχιστον 14 εβδομάδες, 2 από τις οποίες είναι υποχρεωτικές, με αμοιβή τουλάχιστον ίση με το επίδομα ασθενείας.

Ορισμένες χώρες (**Ολλανδία, Σλοβακία**) που δεν πληρούσαν τα πρότυπα της ΕΕ αναγκάζονται να βελτιώσουν τη νομοθεσία τους.

## ➤ Διάρκεια παροχής επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας

Σε με μια [πρόσφατη έρευνα της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Κοινοβουλευτικής Έρευνας \(EPRS\)](#), φαίνεται ότι την μεγαλύτερη σε διάρκεια άδεια μητρότητας την παρέχει η **Βουλγαρία**. Δυστυχώς, το κοινοβούλιο της Βουλγαρίας δεν ανταποκρίθηκε στο ερώτημα του ECPRD και γι' αυτό δεν περιλαμβάνεται στον πίνακα συνοπτικών απαντήσεων.

Σύμφωνα με τις αποσταλθείσες από το ECPRD απαντήσεις, τη μεγαλύτερη σε διάρκεια άδεια μητρότητας την παρέχουν η Σουηδία και η Μεγάλη Βρετανία.

Η **Σουηδία** διαθέτει ένα από τα πιο γενναιοδωρα συστήματα γονικής άδειας στον κόσμο με μια πιο ουδέτερη ως προς το φύλο προσέγγιση. Αντί για άδεια μητρότητας χορηγείται γονική άδεια για 480 ημέρες (περίπου 16 μήνες) για ένα παιδί (240 ο κάθε γονέας) και 390 από αυτές τις ημέρες πληρώνονται με συντελεστή 80% του μισθού. Ο χρόνος αυτός (των 480 ημερών) μπορεί να δοθεί στους γονείς οποιαδήποτε στιγμή, μέχρι το παιδί τους να γίνει 12 ετών.

Στη **Μεγάλη Βρετανία** η άδεια μητρότητας για όλες τις μισθωτές εγκυμονούσες είναι διάρκειας 52 εβδομάδες. Το επίδομα μητρότητας καταβάλλεται για τις μισθωτές και αυτοτελώς εργαζόμενες μητέρες για 39 εβδομάδες. Για τις πρώτες έξι εβδομάδες η μητέρα λαμβάνει το 90% του μέσου μισθού της. Μετά τις πρώτες 6 εβδομάδες λαμβάνει το σταθερό ποσό των £151,97 την εβδομάδα για 33 εβδομάδες ή το 90% των μέσων κερδών της, εάν αυτό είναι μικρότερο από το παραπάνω ποσό.

Η **Σλοβακία** προσφέρει 34 εβδομάδες άδεια στις μητέρες. Στη Σλοβακία η άδεια πατρότητας επί του παρόντος δε ρυθμίζεται νομοθετικά, ωστόσο η κυβέρνηση ετοιμάζει σχετική νομοθεσία λόγω της νέας ευρωπαϊκής Οδηγίας.

Η **Σλοβενία** έχει έναν από τους πιο γενναιοδωρους νόμους περί Άδειας Πατρότητας σε σύγκριση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφού προσφέρει στους πατέρες άδεια 30 εργάσιμων ημερών επί πληρωμή.

#### ➤ **Ύψος επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας και πηγή χρηματοδότησης**

Σε αρκετές χώρες της ΕΕ το επίδομα της άδειας ανέρχεται στο **100% του μισθού** του κάθε εργαζομένου. Οι χώρες με το μικρότερο ποσοστό κάλυψης των αποδοχών είναι η **Ουγγαρία** (70%), η **Τσεχία** (70%) και η **Κύπρος** (72%). Σχεδόν σε όλες τις χώρες η πηγή χρηματοδότησης είναι το Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων.

#### ➤ **Διαφοροποίηση αναφορικά με τη διάρκεια και το ύψος παροχής των επιδομάτων ανάλογα με τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια**

Στις περισσότερες χώρες **δεν υπάρχει διαφοροποίηση αναφορικά με το ύψος παροχής των επιδομάτων ανάλογα με τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια**. Με βάση τις απαντήσεις, οι μόνες χώρες που η διάρκεια της άδειας παρατείνεται ανάλογα με τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια είναι η **Γαλλία** και η **Σλοβενία**. Συγκεκριμένα, στη Γαλλία η περίοδος αποζημίωσης αυξάνεται από 6 σε 8 εβδομάδες πριν από τον τοκετό και από 10 σε 18 εβδομάδες μετά τον τοκετό, όταν η ασφαλισμένη ή το νοικοκυριό της έχουν την ευθύνη τουλάχιστον 2 παιδιών.

Στις πλείστες χώρες υπάρχει διαφοροποίηση αναφορικά με το ύψος των επιδομάτων **σε περίπτωση πολλαπλών γεννήσεων** (δίδυμα, τρίδυμα κ.λπ.).


#### ➤ **Γονεϊκή άδεια και γονεϊκά επιδόματα**

Στις περισσότερες χώρες παρέχεται αμειβόμενη γονεϊκή άδεια (Αυστρία, Γερμανία, Εσθονία, Ηνωμένο Βασίλειο, Κροατία, Λιθουανία, Πορτογαλία, Σλοβακία, Ρουμανία και Τσεχία). Στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Πορτογαλία, στη Σουηδία και στη Σλοβενία το δικαίωμα γονεϊκής άδειας μπορεί να μεταφερθεί από τον έναν γονέα στον άλλο.

Στην Ουγγαρία, Φινλανδία και Ολλανδία η γονεϊκή άδεια είναι θεσμοθετημένη χωρίς απολαβές.

Η Γερμανία και η Σουηδία έχουν τα πιο γενναιόδωρα συστήματα αναφορικά με τις παροχές γονεϊκών επιδομάτων.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑ

ΧΩΡΑ	Συνολική διάρκεια παροχής επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας	Ύψος επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας/ Πηγή χρηματοδότησης	Υπάρχει διαφοροποίηση αναφορικά με το ύψος παροχής των επιδομάτων ανάλογα με τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια;	Γονεϊκή άδεια (διάρκεια παροχής, με απολαβές ή χωρίς, προϋποθέσεις παροχής)
 <p><b>ΑΥΣΤΡΙΑ</b></p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b> 16 εβδομάδες (αρχίζει 8 εβδομάδες πριν τον τοκετό και τελειώνει 8 εβδομάδες μετά τον τοκετό). Σε περίπτωση πολλαπλού, πρόωρου τοκετού ή καισαρικής τομής η διάρκεια παροχής του επιδόματος μετά τον τοκετό επεκτείνεται σε 12 εβδομάδες.</p> <p><b>Επίδομα πατρότητας</b></p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b> Σε περίπτωση μισθωτής καθορίζεται με βάση το ύψος του καθαρού μισθού. Το ύψος του επιδόματος για τις αυτοεργοδοτούμενες μητέρες καθορίζεται με βάση το εισόδημά τους, ενώ οι οριακά απασχολούμενες αυτοασφαλιζόμενες λαμβάνουν ένα πάγιο ποσό ύψους 9,61 ευρώ</p>	<p>Το ύψος και η διάρκεια του επιδόματος πατρότητας (ετήσιο μπόνους για την οικογένεια) δεν εξαρτάται από τον αριθμό παιδιών στην οικογένεια.</p> <p>Το επίδομα φροντίδας τέκνου καταβάλλεται μόνο για το μικρότερο παιδί. Σε περίπτωση πολλαπλής γέννησης το ημερήσιο ποσό</p>	<p>Η γονεϊκή άδεια είναι θεσμοθετημένη. Είναι δυνατόν να απαιτηθεί από τους γονείς εντός των 2 πρώτων χρόνων της ζωής του παιδιού. Η ελάχιστη διάρκειά της είναι 2 μήνες. Δεν καταβάλλεται από τον εργοδότη. Ο μισθωτός γονέας (πατέρας ή μητέρα) μπορεί υπό προϋποθέσεις να αιτηθεί επίδομα</p>

	<p>28-31 μέρες. Το επίδομα πατρότητας πρέπει να ληφθεί εντός 91 ημερών από την ημερομηνία τοκετού.</p>	<p>ημερησίως. Μητέρες που είναι λήπτες ανεργιακού επιδόματος λαμβάνουν επίδομα μητρότητας ίσο με το 180% του ποσού των ωφελημάτων που έλαβαν τελευταία.</p> <p>Το επίδομα χρηματοδοτείται κατά 70% από το ταμείο εξισορρόπησης οικογενειακού βάρους και κατά 30% από το Ταμείο Ασφάλισης Υγείας.</p> <p><b>Επίδομα πατρότητας</b></p> <p>Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται σε €22,60 ημερησίως και χρηματοδοτείται από ταμείο εξισορρόπησης οικογενειακού βάρους.</p>	<p>αυξάνεται κατά 50% για κάθε επιπλέον παιδί.</p>	<p>φροντίδας τέκνου. Οι γονείς έχουν να επιλέξουν μεταξύ επιδόματος φροντίδας τέκνου με ευέλικτο σταθερό ποσό και επιδόματος φροντίδας τέκνου με βάση το εισόδημά τους.</p>
--	--	--	--	---





ΓΑΛΛΙΑ

### Επίδομα μητρότητας

16 εβδομάδες (αρχίζει 6 εβδομάδες πριν τον τοκετό και τελειώνει 10 εβδομάδες μετά τον τοκετό). Σε περίπτωση πολλαπλού τοκετού( 2 παιδιά) η παροχή του επιδόματος αρχίζει 12 εβδομάδες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και στην περίπτωση γέννησης περισσότερων των δύο παιδιών 24 εβδομάδες πριν την ημερομηνία τοκετού και τελειώνει 22 εβδομάδες μετά την ημερομηνία τοκετού.

#### Εξαιρέσεις γίνονται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν το επάγγελμα της μητέρας είναι μοντέλο ή ενέχει κοπιαστική εργασία και λόγω της κατάστασής της δεν μπορεί να εργαστεί, τότε μπορεί να

### Επίδομα μητρότητας

Το ημερήσιο επίδομα καθορίζεται με βάση τη μισθοδοσία κατά τους 3 μήνες πριν την έναρξη της άδειας μητρότητας ή τους 12 μήνες στην περίπτωση εποχιακής ή μη συνεχούς δραστηριότητας. Σε περίπτωση άνεργης μητέρας υπολογίζεται στη βάση της επαγγελματικής δραστηριότητας πριν την παύση της (πριν το επίδομα ανεργίας).

### Επίδομα πατρότητας


Ημερήσιο επίδομα που υπολογίζεται με βάση τη μισθοδοσία των τελευταίων 3 μηνών ή σε περίπτωση εποχιακής ή μη συνεχούς απασχόλησης τους

Ναι.

Η περίοδος αποζημίωσης αυξάνεται από 6 σε 8 εβδομάδες πριν τον τοκετό και από 10 σε 18 εβδομάδες μετά τον τοκετό, όταν η ασφαλισμένη ή το νοικοκυριό της έχουν την ευθύνη τουλάχιστον 2 παιδιών.

Με βάση τον Εργατικό

Κώδικα στη Γαλλία τα δικαιώματα που αφορούν τη γονεϊκή άδεια παρέχονται μέσω των επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας.

	<p>αιτηθεί για το επίδομα 21 εβδομάδες πριν τον τοκετό.</p> <p>➤ Όταν η εγκυμονούσα είναι συνεργάτης με τον σύζυγό της που είναι γιατρός ή ιατρικός λειτουργός με σύμβαση μπορεί να αιτηθεί για επίδομα μητρικής ανάπαυσης και επίδομα αντικατάστασης.</p> <p><b>Επίδομα πατρότητας</b> Μέγιστη διάρκεια είναι 25 μέρες και επιπλέον 3 ημέρες άδεια μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση πολλαπλού τοκετού 32 μέρες και επιπλέον 3 ημέρες άδεια τοκετού.</p>	<p>τελευταίους 12 μήνες πριν από την άδεια.</p> <p><b>Πηγή χρηματοδότησης:</b> Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p>		
 <p><b>ΓΕΡΜΑΝΙΑ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Επίδομα μητρότητας</b> 14 εβδομάδες (6 εβδομάδες πριν τον τοκετό και 8 εβδομάδες μετά τον τοκετό).</li> <li>• <b>Επίδομα τέκνου</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Επίδομα μητρότητας</b> Για τις εργαζόμενες μητέρες (κοινωνικά ασφαλισμένες), υπολογίζεται με βάση τις εισφορές στο ταμείο κοινωνικής ασφάλισης κατά</li> </ul>	<p><u>«Μπόνους αδελφού»</u> Πρόσθετη αμοιβή δίνεται σε γονείς στο νοικοκυριό των οποίων υπάρχει τουλάχιστον ένα άλλο παιδί μικρότερο από 3 ετών ή τουλάχιστον άλλα 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Γονεϊκή άδεια</b> Δικαιούχοι είναι εργαζόμενοι γονείς και η διάρκειά της είναι 36 μήνες. Το δικαίωμα ισχύει μέχρι τη συμπλήρωση του 3<sup>ου</sup></li> </ul>


	<p>Το επίδομα τέκνου αποσκοπεί στη διασφάλιση των βασικών αναγκών των παιδιών. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται στον γονέα στο νοικοκυριό του οποίου ζει το παιδί και στη φροντίδα του οποίου βρίσκεται το παιδί. Εάν το παιδί ζει και με τους δύο γονείς, μπορούν να καθορίσουν ποιος από τους 2 θα λάβει επίδομα τέκνου.</p>	<p>τους τελευταίους 3 μήνες πριν την έναρξη της περιόδου μητρότητας. Για τις αυτοτελώς εργαζόμενες μητέρες υπολογίζεται με βάση τον μηνιαίο μέσο όρο απολαβών τους τελευταίους 6 μήνες πριν την έναρξη της περιόδου μητρότητας και ισούται με 70% του μηνιαίου μέσου όρου εισοδήματος. Γυναίκες που είναι <u>λήπτες επιδόματος ανεργίας</u> λαμβάνουν επίδομα μητρότητας από το ταμείο ασφάλισης υγείας τους ίσο με το ποσό του επιδόματος ανεργίας που λαμβάνουν.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Επίδομα τέκνου</b> Ανέρχεται σε €219 για κάθε παιδί (για το 1<sup>ο</sup> και 2<sup>ο</sup> παιδί), €225 ευρώ για το 3<sup>ο</sup> παιδί</li> </ul>	<p>παιδιά μικρότερα των 6 ετών ή παιδί με αναπηρία κάτω των 14 ετών. Το γονεϊκό επίδομα σε αυτές τις περιπτώσεις αυξάνεται κατά 10% (το λιγότερο κατά €75). Σε περίπτωση πολύδυμου τοκετού, υπάρχει μόνο ένα δικαίωμα σε γονεϊκό επίδομα, το οποίο προσαυξάνεται με το λεγόμενο συμπλήρωμα πολλαπλών τοκετών των 300 ευρώ.</p>	<p>έτους ηλικίας του παιδιού και παρέχεται και στους δύο γονείς. Επομένως, κάθε γονέας μπορεί να λάβει έως και 36 μήνες γονεϊκή άδεια, με ένα μέρος έως και 24 μήνες μεταξύ του 3ου και 8ου έτους ηλικίας του παιδιού. Η περίοδος που αφορά την άδεια μητρότητας συνυπολογίζεται στη γονεϊκή άδεια της μητέρας. Εάν υπάρχουν πολλά παιδιά, τότε η άδεια υπολογίζεται για κάθε παιδί, ακόμη και αν οι περίοδοι αλληλεπικαλύπτονται. Η εργασιακή σχέση παραμένει σε ισχύ για όλη την περίοδο της γονεϊκής άδειας. Επιπλέον, ο/η</p>
--	--	--	--	---

		<p>και €250 μηνιαίως για το 4<sup>ο</sup> και κάθε επιπλέον παιδί. Το επίδομα τέκνου είναι κρατικό επίδομα. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται συνήθως από το γραφείο οικογενειακών παροχών στην Υπηρεσία Απασχόλησης.</p>	<p>εργαζόμενος/η προστατεύονται κατά της απόλυσης. Μετά τη λήξη της γονεϊκής άδειας, υπάρχει δικαίωμα επιστροφής στο προηγούμενο ωράριο. Οι εργαζόμενοι δε λαμβάνουν μισθό κατά τη διάρκεια της γονεϊκής άδειας. Η παροχή γονεϊκού επιδόματος αντισταθμίζει το οικονομικό κόστος.</p> <p>• <b>Γονεϊκό επίδομα</b> Στοχεύει στην αποζημίωση των γονιών, όταν λόγω των υποχρεώσεών τους ως γονείς, εργάζονται προσωρινά, λιγότερο ή καθόλου μετά τον τοκετό. Υπάρχουν 2 εναλλακτικές</p>
--	--	--	--


				<p>επιλογές για την παροχή γονεϊκού επιδόματος:</p> <p>➤ <b>Βασικό γονεϊκό επίδομα</b></p> <p>Οι γονείς δικαιούνται από κοινού βασικό γονεϊκό επίδομα για 12 μήνες. Εάν και οι δύο γονείς υποβάλουν αίτηση για γονεϊκό επίδομα και τουλάχιστον ο ένας ή και οι δύο έχουν μειωμένο εισόδημα μετά τη γέννηση του παιδιού, δικαιούνται από κοινού δύο ακόμη μήνες βασικού γονεϊκού επιδόματος και επομένως για συνολικά 14 μήνες. Οι γονείς μπορούν να αποφασίσουν για το πώς θα μοιράσουν την άδεια των 14 μηνών. Ο κάθε</p>
--	--	--	--	--

				<p>γονιός μπορεί να διεκδικήσει επίδομα για τουλάχιστον 2 και το πολύ 12 μήνες. Οι μονογονιοί δικαιούνται επίσης βασικό γονεϊκό επίδομα για 14 μήνες. Το βασικό γονεϊκό επίδομα μπορεί να ληφθεί από την ημέρα γέννησης του παιδιού και κατά τους πρώτους 14 μήνες της ζωής του. Το ύψος του ανέρχεται στο 67% του εισοδήματος από εργασία πριν από τη γέννηση του παιδιού, με ελάχιστο ποσό €300 μηνιαίως και ανώτατο ποσό €1800. Για τους μήνες μετά τη γέννηση του παιδιού κατά τους οποίους ο δικαιούχος έχει εισόδημα από επικερδή απασχόληση που είναι κατά μέσο όρο</p>
--	--	--	--	--


				<p>μικρότερο από το εισόδημα από επικερδή απασχόληση πριν από τη γέννηση του παιδιού, η γονεϊκή παροχή καταβάλλεται σε ποσοστό 67% της διαφοράς.</p> <p>➤ <b>«Γονεϊκό επίδομα συν»</b></p> <p>Αποτελεί εναλλακτική λύση στο βασικό γονεϊκό επίδομα και αφορά ιδιαίτερα γονείς που εργάζονται με μερική απασχόληση μετά τη γέννηση του παιδιού τους. Διαφέρει από το βασικό γονεϊκό επίδομα ως προς τη διάρκεια και το ύψος του. Ο/η δικαιούχος μπορεί να λάβει «γονεϊκό επίδομα συν» για 2 μήνες κάθε φορά που λαμβάνει βασικό επίδομα για έναν μήνα. Είναι συνήθως η πιο</p>
--	--	--	--	---


				προσοδοφόρα εναλλακτική λύση για γονείς με μερική απασχόληση. Το «γονεϊκό επίδομα συν» μπορεί να συνδυαστεί με το βασικό γονεϊκό επίδομα.
 <p><b>ΕΣΘΟΝΙΑ</b></p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b> Συνολική διάρκεια 140 ημέρες, 30-70 μέρες πριν τον τοκετό.</p> <p><b>Επίδομα τέκνου</b> Καταβάλλεται στον φυσικό ή θετό γονέα, κηδεμόνα ή φροντιστή του παιδιού.</p> <p><b>Επίδομα πατρότητας</b> Μέγιστη διάρκεια 30 ημέρες. Το αίτημα μπορεί να υποβληθεί 30 μέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού έως και 3 χρόνια μετά τη γέννηση του παιδιού.</p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b> Υπολογίζεται με βάση το μέσο εισόδημα της ασφαλιζόμενης ανά ημερολογιακή μέρα.</p> <p><b>Επίδομα τοκετού</b> Εφάπαξ ποσό €320 για κάθε παιδί. Σε περίπτωση πολλαπλού τοκετού (3 και περισσότερα παιδιά) το ύψος του επιδόματος αυξάνεται σε €1000 ανά παιδί.</p> <p><b>Πηγή χρηματοδότησης:</b></p>	<p>Δεν αναφέρεται.</p>	<p><b>Μοιραζόμενο γονεϊκό επίδομα (shared parental benefit)</b> Μετά το τέλος της περιόδου λήψης του επιδόματος μητρότητας οι γονείς αποφασίζουν ποιος από τους δύο θα αιτηθεί γονεϊκό επίδομα. Το δικαίωμα μπορεί να εκταμιευθεί εντός 475 ημερών.</p>




		<p>Ταμείο Ασφάλισης Υγείας και Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης και από 1/4/2022 εξολοκλήρου από Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης.</p>		
 <p><b>ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ</b></p>	<p>Άδεια μητρότητας και επίδομα μητρότητας είναι δύο ξεχωριστές αξιώσεις. Η άδεια μητρότητας για όλες τις μισθωτές εγκυμονούσες είναι διάρκειας 52 εβδομάδων.</p> <p><b>Επίδομα μητρότητας</b> Καταβάλλεται για τις μισθωτές και αυτοτελώς εργαζόμενες μητέρες για 39 εβδομάδες</p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b> 90% του μέσου εβδομαδιαίου εισοδήματος για τις πρώτες 6 εβδομάδες και £151,97 εβδομαδιαίως ή 90% του μέσου εβδομαδιαίου εισοδήματος (όποιο είναι χαμηλότερο) για τις υπόλοιπες 33 εβδομάδες.</p>	<p>Όχι δεν υπάρχει διαφοροποίηση.</p>	<p><b>Μοιραζόμενη γονεϊκή άδεια</b> Στην περίπτωση που η μητέρα τερματίσει την άδεια μητρότητάς της ή δεν την απαιτήσει ολόκληρη, τότε επιτρέπεται στον ένα ή και στους δύο γονείς να λάβουν άδεια με πιο ευέλικτο τρόπο. Οι γονείς</p>


	<p><b>Επίδομα πατρότητας</b> 1 έως 2 συνεχείς εβδομάδες άδειας.</p>	<p><b>Επίδομα πατρότητας</b> £151,97 εβδομαδιαίως ή 90% του μέσου εβδομαδιαίου εισοδήματος (όποιο είναι χαμηλότερο).</p> <p><b>Πηγή χρηματοδότησης</b> Τα επιδόματα μητρότητας και πατρότητας καταβάλλονται στους μισθωτούς από τους εργοδότες. Οι εργοδότες μπορούν να απαιτήσουν από την αρμόδια κρατική υπηρεσία φόρων και δασμών, να επιστραφεί σε αυτούς ποσοστό 92% των πληρωμών. Μικρές επιχειρήσεις αποζημιώνονται για τις πληρωμές επιδομάτων μητρότητας και πατρότητας</p>		<p>μπορούν να λάβουν άδεια ταυτοχρόνως ή χωριστά. Η λιγότερη άδεια που μπορεί να λάβει η μητέρα μετά τον τοκετό είναι 2 εβδομάδες και για τις μητέρες που εργάζονται σε εργοστάσια 4 εβδομάδες. Έτσι οι μισθωτοί γονείς που θα επιλέξουν να αιτηθούν μοιραζόμενη γονεϊκή άδεια μπορούν να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• λάβουν το υπόλοιπο των 52 εβδομάδων άδειας (το πολύ έως 50 εβδομάδες),</li> <li>• λάβουν επίδομα για το υπόλοιπο των 39 εβδομάδων (το πολύ έως 37 εβδομάδες). Το ύψος της αμοιβής για τη γονεϊκή άδεια καθορίζεται στις</li> </ul>
--	---	--	--	--


		<p>με μεγαλύτερο δείκτη (103%).</p>		<p>£151,97 εβδομαδιαίως ή στο 90% του μέσου εβδομαδιαίου εισοδήματος (όποιο είναι χαμηλότερο).          Η μοιραζόμενη γονεϊκή άδεια δε δίνει στους γονείς νέα δικαιώματα σε επιπλέον άδεια και αμοιβή. Απλώς επιτρέπει στις μητέρες να μεταφέρουν στον πατέρα μέρος της άδειας/επιδόματος μητρότητας που δεν έχουν λάβει.</p>
 <p><b>ΙΣΠΑΝΙΑ</b></p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b>          Διαρκεί 16 διαδοχικές εβδομάδες, οι οποίες σε περίπτωση πολλαπλών γεννήσεων παρατείνονται κατά 2 εβδομάδες για κάθε παιδί ή ανήλικο από το 2<sup>ο</sup> παιδί και μετά. Ομοίως, σε περίπτωση αναπηρίας του</p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας</b>          Ισούται με το 100% της αντίστοιχης κανονιστικής βάσης.  <b>Πηγή χρηματοδότησης</b>          Κοινωνικές Ασφαλίσεις</p>	<p>Σε περίπτωση πολλαπλών γεννήσεων η διάρκεια παροχής επιδόματος μητρότητας παρατείνεται κατά 2 εβδομάδες για κάθε παιδί ή ανήλικο από το 2<sup>ο</sup> παιδί και μετά.</p>	<p><b>Η γονεϊκή άδεια είναι θεσμοθετημένη.</b> Η διάρκειά της είναι 16 εβδομάδες. Οι πρώτες 4 εβδομάδες πρέπει να ληφθούν χωρίς διακοπή μετά τον τοκετό. Οι εβδομάδες που απομένουν</p>

	<p>παιδιού, η διάρκεια του ωφελήματος παρατείνεται κατά 2 επιπλέον εβδομάδες και, σε περιπτώσεις νοσηλείας νεογνού αμέσως μετά τον τοκετό, μπορεί να παραταθεί για έως 13 εβδομάδες.</p>			<p>μπορούν να ληφθούν ως συνεχής άδεια από το τέλος της υποχρεωτικής προγεννητικής άδειας μέχρι το παιδί να γίνει 12 ετών. Αυτή η άδεια, αμειβόμενη κατά 100% δε μεταφέρεται, ώστε, αν ο πατέρας δεν τη λάβει, δε θα μπορεί να τη μεταφέρει στη μητέρα. Μπορεί να ληφθεί στη βάση πλήρους ή μερικού χρόνου.</p>
 <p><b>ΚΡΟΑΤΙΑ</b></p>	<p>Δύο τύποι αδειών μητρότητας για μισθωτούς και αυτοεργοδοτούμενους γονείς: <b>Υποχρεωτική άδεια μητρότητας</b>, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνο από τη μητέρα του παιδιού και η <b>επιπλέον άδεια μητρότητας</b> η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί από κάθε γονέα.</p>	<p><b>Επίδομα μητρότητας (για ασφαλισμένες συστήματος εργασίας)</b> 100% της υφιστάμενης βάσης μισθοδοσίας (χωρίς όριο).</p> <p><b>Επίδομα μητρότητας και γονεϊκή άδεια για άνεργους λήπτες και για</b></p>		<p><b>Γονεϊκή άδεια για μισθωτούς και αυτοεργοδοτούμενους γονείς</b> Αφότου το παιδί γίνει 6 μηνών, οι γονείς έχουν αξίωση σε γονεϊκή άδεια, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί μέχρι τον 8<sup>ο</sup> χρόνο της ζωής του παιδιού.</p>


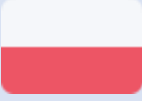
	<p><b>Υποχρεωτική άδεια μητρότητας</b>  Συνολική διάρκεια 98 ημέρες: 28 ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και 70 ημέρες μετά τη γέννηση του παιδιού (αφορά μισθωτές και αυτοεργοδοτούμενες εγκύους γυναίκες).</p> <p><b>Επιπλέον άδεια μητρότητας</b>  Καλύπτει την περίοδο από την παρέλευση του υποχρεωτικού μέρους της άδειας μητρότητας (από την 71<sup>η</sup> ημέρα μετά τη γέννηση του παιδιού) μέχρι το παιδί να γίνει 6 μηνών. Η μητέρα του παιδιού μπορεί να μεταφέρει ολόκληρη την άδεια ή μέρος της στον πατέρα του παιδιού.</p> <p><b>Γονείς που έχουν άλλο εισόδημα, αγρότες ή άνεργοι γονείς έχουν δικαίωμα</b></p>	<p><b>Λήπτες εκτός συστήματος εργασίας</b>  70% της βάσης υπολογισμού μηνιαίως (HRK 2328,20).</p>		<p>Είναι δικαίωμα και των δύο γονέων και έχει συνολική διάρκεια 8 μήνες για το 1<sup>ο</sup> και 2<sup>ο</sup> παιδί και 30 μήνες για δίδυμα, 3<sup>ο</sup> και κάθε επόμενο παιδί. Κατά κανόνα, το δικαίωμα σε γονεϊκή άδεια χρησιμοποιείται και από τους 2 γονείς για την ίδια διάρκεια, δηλαδή για 4 μήνες ή 15 μήνες από τον καθένα. Αναλόγως του αριθμού των παιδιών και νοουμένου ότι 2 μήνες δε μεταβιβάζονται, εάν μόνο ένας γονέας κάνει χρήση της γονεϊκής άδειας, η άδεια διαρκεί 6 μήνες για το 1<sup>ο</sup> ή 2<sup>ο</sup> παιδί και 30 μήνες για δίδυμα, 3<sup>ο</sup> ή κάθε επόμενο παιδί.</p>
--	---	---	--	--



	<p>απαλλαγής από την εργασία λόγω μητρότητας ή πατρότητας. Η απαλλαγή λόγω μητρότητας αφορά τη μητέρα του παιδιού από τη γέννηση του παιδιού για 70 ημέρες . Το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί μέχρι το παιδί να γίνει 6 μηνών για μια μη διακοπτόμενη περίοδο.</p> <p><b>Μη εργασιακά ασφαλισμένοι γονείς</b> έχουν δικαίωμα σε επιδόματα μητρικής και πατρικής φροντίδας τέκνου. Η διάρκεια του επιδόματος είναι 6 μήνες από τη γέννηση του παιδιού.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ύψος επιδόματος γονεϊκής άδειας</b> Ισούται με το 100% της βάσης μισθοδοσίας αλλά δεν μπορεί να ξεπεράσει το 170% της βάσης υπολογισμού ανά μήνα, δηλαδή HRK 5654,20 για εργασία πλήρους απασχόλησης.</li> </ul>
 <b>ΛΕΤΟΝΙΑ</b>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 8 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 8 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει</p>	<p><b>80%</b> Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Δεν αναφέρεται.</p>	<p>Δεν αναφέρεται.</p>



	<p>δικαίωμα σε άδεια <b>16 εβδομάδων</b>.</p> <p>Εάν η κυοφορούσα μητέρα έχει καταχωρισθεί στα ιατρικά αρχεία πριν από τη 12<sup>η</sup> εβδομάδα της κύησης, τότε δικαιούται <b>20 εβδομάδες άδεια</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - 10 ημέρες.</p>			
 <p><b>ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 10 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 8 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>18 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - 30 ημέρες.</p>	<p><b>77,58%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Στην περίπτωση <b>πολλαπλών γεννήσεων</b> η μητέρα έχει το δικαίωμα σε επιπλέον άδεια 2 εβδομάδων.</p>	<p>Το επίδομα φροντίδας τέκνου καταβάλλεται σε έναν από τους γονείς, έναν παππού ή γιαγιά ή στον κηδεμόνα που φροντίζει το παιδί.</p> <p>Το ύψος του ωφελήματος φροντίδας τέκνου ανέρχεται στο 77,58% των αποδοχών του δικαιούχου, εάν επιλέξει να λάβει αυτό το ωφέλημα μέχρι το παιδί να γίνει ενός έτους.</p> <p>Εάν επιλέξει να λάβει επίδομα μέχρι την ηλικία</p>


				των 2 ετών, ανέρχεται στο 54,31% των αποδοχών για τον πρώτο χρόνο και στο 31,03% για το δεύτερο έτος.
 <p><b>ΟΛΛΑΝΔΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 6 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια τουλάχιστον 10 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>16 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - 1 εβδομάδα. Πρέπει να ληφθεί εντός τεσσάρων εβδομάδων από τη γέννηση του παιδιού. Υπάρχει η δυνατότητα για συμπληρωματική άδεια πατρότητας 5 επιπλέον εβδομάδων με κάλυψη 70% του μισθού.</p>	<p><b>100%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Στην περίπτωση <b>πολλαπλών γεννήσεων</b> η μητέρα έχει το δικαίωμα σε άδεια τουλάχιστον 20 εβδομάδων.</p>	<p>Οι μισθωτοί με παιδιά ηλικίας έως οκτώ ετών μπορούν να λάβουν <b>μη αμειβόμενη</b> γονεϊκή άδεια έως και 26 φορές τις ώρες που εργάζονται ανά εβδομάδα.*</p>





 <p><b>ΟΥΓΓΑΡΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 4 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 20 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>24 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - 5 εργάσιμες ημέρες και στην περίπτωση διδύμων 7 εργάσιμες ημέρες.</p>	<p><b>70%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p> <p>Για το επίδομα πατρότητας οι εισφορές πληρώνονται από τους εργοδότες (100%), οι οποίοι θα αποζημιωθούν από το Υπουργείο Οικονομικών από τον κεντρικό προϋπολογισμό.</p>	<p>Στην περίπτωση <b>πολλαπλών γεννήσεων</b> η άδεια παρατείνεται.</p>	<p>Μετά την άδεια μητρότητας/πατρότητας οι γονείς μπορούν να λάβουν άδεια <b>άνευ αποδοχών</b> για τον σκοπό της παροχής φροντίδας στο παιδί, μέχρι να γίνει τριών ετών.</p>
 <p><b>ΠΟΛΩΝΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 6 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 14 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>20 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - 2 εβδομάδων</p>	<p>Η άδεια μητρότητας μπορεί να καλύψει είτε το <b>80%</b> είτε το <b>100%</b> των αποδοχών. Εάν επιλεγεί το 100%, οι πρώτες 6 εβδομάδες της άδειας θα πληρωθούν με 100% και οι υπόλοιπες με 60%. Αν επιλεγεί το 80%, καταβάλλεται ολόκληρη η άδεια με 80%.</p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Στην περίπτωση <b>πολλαπλών γεννήσεων</b> η άδεια παρατείνεται.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 31 εβδομάδες - στην περίπτωση γέννησης (υιοθεσίας) δύο παιδιών ταυτόχρονα,</li> <li>• 33 εβδομάδες- στην περίπτωση γέννησης (υιοθεσίας) τριών παιδιών ταυτόχρονα,</li> <li>• 35 εβδομάδες - στην περίπτωση γέννησης</li> </ul>	<p>Μετά την άδεια μητρότητας/πατρότητας οι γονείς μπορούν να λάβουν γονεϊκή άδεια μέχρι το παιδί να γίνει 2 ετών. Η μητέρα δικαιούται άδεια μέχρι <b>32 εβδομάδες</b> και ο πατέρας μέχρι <b>2 εβδομάδες</b>.</p>

			(υιοθεσίας) τεσσάρων παιδιών ταυτόχρονα, • 37 εβδομάδες - στην περίπτωση γέννησης (υιοθεσίας) πέντε ή περισσότερων παιδιών ταυτόχρονα.	
 ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	<b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 120 ή 150 ημερών <b>Άδεια πατρότητας</b> - άδεια 20 εργάσιμων ημερών. Οι πρώτες 5 ημέρες είναι διαδοχικές και πρέπει να λαμβάνονται αμέσως μετά τον τοκετό. Οι άλλες 15 ημέρες πρέπει να λαμβάνονται εντός έξι εβδομάδων μετά τον τοκετό, διαδοχικά ή όχι.	120 ημέρες πληρώνονται με <b>100%</b> ή 150 ημέρες με <b>80%</b> Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις	Το ύψος και διάρκεια των επιδομάτων δεν εξαρτώνται από τον αριθμό των παιδιών στην οικογένεια. Στην περίπτωση διδύμων η άδεια αυξάνεται κατά 30 ημέρες και είναι αμειβόμενη κατά 100%.	Μετά την αρχική γονεϊκή άδεια οι γονείς μπορούν να λάβουν μια παρατεταμένη γονεϊκή άδεια για μια περίοδο <b>3 μηνών ο καθένας</b> με αξία το 25% του μισθού.*
 ΡΟΥΜΑΝΙΑ	<b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 9 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 9 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει	<b>85%</b> Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις (Κρατική Ασφάλιση Υγείας) Η άδεια πατρότητας αντιστοιχεί στο 100% του	Στην περίπτωση πολλαπλών γεννήσεων η άδεια αυξάνεται με την εφαρμογή ενός συντελεστή πολλαπλασιασμού.	Μετά τη λήψη της άδειας μητρότητας, οι γονείς δικαιούνται πρόσθετη άδεια για τη φροντίδα των παιδιών τους και χρηματικό

	<p>δικαίωμα σε άδεια <b>18 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - άδεια <b>5 εργάσιμων ημερών</b>. Εάν ο πατέρας επιτυχώς συμπληρώσει ένα μάθημα βρεφονηπιοκομίας, λαμβάνει επιπλέον αμειβόμενη άδεια 10 εργάσιμων ημερών.</p>	<p>μισθού και πληρώνεται από τον εργοδότη.</p>		<p>ωφέλημα μέχρι το παιδί να γίνει 2 ετών.</p>
 <p><b>ΣΛΟΒΑΚΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 8 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 26 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>34 εβδομάδων</b>. Μια ελεύθερη μητέρα έχει δικαίωμα σε άδεια 37 εβδομάδων.</p> <p>Η άδεια <b>πατρότητας</b> επί του παρόντος δε ρυθμίζεται στη σλοβακική νομοθεσία.*</p>	<p><b>75%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Δεν υπάρχει διαφορά στη διάρκεια ή στο ύψος των επιδομάτων μητρότητας ή πατρότητας με βάση τον αριθμό των παιδιών στην οικογένεια (αν και παρατείνεται, εάν γεννηθούν περισσότερα παιδιά ταυτοχρόνως).</p>	<p>Ένας από τους γονείς έχει δικαίωμα σε γονεϊκή άδεια μέχρι το παιδί να γίνει 3 ετών.</p> <p>Το ποσό του γονεϊκού επιδόματος το 2021 είναι:</p> <p>α) 275,90 € μηνιαίως, β) 378,10 € μηνιαίως, εάν ο δικαιούχος εκπληρώνει τις προϋποθέσεις για το επίδομα μητρότητας.</p>
 <p><b>ΣΛΟΒΕΝΙΑ</b></p>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 4 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 11</p>	<p><b>100%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Για κάθε επόμενο παιδί η διάρκεια του επιδόματος ή της άδειας παρατείνεται.</p>	<p>Ο κάθε γονέας έχει το δικαίωμα σε <b>130 ημέρες</b> γονεϊκής άδειας (<b>260</b></p>

	<p>εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>15 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - άδεια 30 εργάσιμων ημερών</p>		<p>Η άδεια πατρότητας παρατείνεται κατά επιπλέον 10 ημέρες για κάθε επόμενο παιδί στην περίπτωση τοκετού διδύμων ή σε πολλαπλές γέννες.</p> <p>Η γονεϊκή άδεια παρατείνεται κατά επιπλέον 90 ημέρες στην περίπτωση γέννησης διδύμων και παρατείνεται επίσης για επιπλέον 90 ημέρες στην περίπτωση πολλαπλών γεννήσεων.</p> <p>Για οικογένειες με 3 ή περισσότερα παιδιά δίνεται ένα επίδομα μέχρι τα παιδιά να γίνουν 26 χρονών.</p>	<p><b>ημέρες συνολικά</b>). Η μητέρα μπορεί να μεταφέρει 100 ημέρες στον πατέρα, ενώ ο πατέρας μπορεί να μεταφέρει όλες τις 130 ημέρες γονεϊκής άδειας στη μητέρα. Η άδεια πρέπει να ληφθεί μέχρι το παιδί να τελειώσει την πρώτη τάξη του δημοτικού.*</p>
 <p><b>ΣΟΥΗΔΙΑ</b></p>	<p>Το γονεϊκό ωφέλημα είναι 240 ημέρες ανά γονέα, συνολικά <b>480 ημέρες</b>, και κατανέμεται μεταξύ των γονέων, όπως αυτοί κρίνουν σκόπιμο.</p>	<p><b>80%</b> Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Σε πολλαπλή γέννα (δίδυμα, τρίδυμα κτλ.) οι γονείς λαμβάνουν 180 επιπλέον ημέρες με γονεϊκό ωφέλημα για κάθε επιπλέον παιδί.</p>	<p>Επιπρόσθετα, κάθε γονέας δικαιούται να λάβει άδεια άνευ αποδοχών μέχρι το παιδί να γίνει 18 μηνών.</p>

	Το γονεϊκό ωφέλημα μπορεί να ληφθεί μέχρι το παιδί να γίνει δώδεκα ετών.*			
 <b>ΤΣΕΧΙΑ</b>	<p><b>Άδεια μητρότητας</b> - άδεια 8 εβδομάδων (πριν από την ημερομηνία τοκετού) και άδεια 20 εβδομάδων (μετά τον τοκετό). Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε άδεια <b>28 εβδομάδων</b>.</p> <p><b>Άδεια πατρότητας</b> - άδεια 1 εβδομάδα.</p> <p>Ο πατέρας δικαιούται να λάβει ωφελήματα για 22 εβδομάδες, εάν αναλάβει εκείνος τη φροντίδα του νεογνού.</p>	<p><b>70%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Σε πολλαπλή γέννα οι μητέρες λαμβάνουν 37 εβδομάδες άδεια.</p> <p>Ο πατέρας δικαιούται να λάβει ωφελήματα για 31 εβδομάδες από τη στιγμή που αναλάβει εκείνος τη φροντίδα πολλαπλών νεογνών.</p> <p>Το γονεϊκό επίδομα αυξάνεται από CZK 300.000 σε CZK 450.000.</p>	<p>Η γονεϊκή άδεια μετ' αποδοχών είναι οικονομική υποστήριξη για τους γονείς, η οποία συνήθως ακολουθεί μετά το τέλος της άδειας μητρότητας.</p> <p>Με μέγιστο ποσό επιδόματος CZK 300,000.</p> <p>Η γονεϊκή άδεια λαμβάνεται κατά τα πρώτα τέσσερα χρόνια της ζωής του παιδιού.</p>
 <b>ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ</b>	<p>Συνολικά, μία εργαζόμενη έχει δικαίωμα σε <b>105 μέρες</b> άδεια (17 εβδομάδες) η οποία αρχίζει 30-50 εργάσιμες ημέρες πριν από την εκτιμώμενη ημέρα τοκετού.</p>	<p><b>90% - 70%</b></p> <p>Πηγή: Κοινωνικές ασφαλίσεις</p>	<p>Οικογένειες με πολλαπλές γέννες δικαιούνται επιπλέον 60 εργάσιμες ημέρες γονεϊκού επιδόματος για κάθε παιδί αρχίζοντας από το δεύτερο.</p>	<p>Οι γονείς δικαιούνται πρόσθετη άδεια άνευ απολαβών για τη φροντίδα του παιδιού τους μέχρι το παιδί να γίνει 3 ετών.</p>

	Η διάρκεια του επιδόματος <b>πατρότητας</b> είναι <b>54 εργάσιμες ημέρες</b> (9 εβδομάδες).*		Περαιτέρω, οικογένειες με πολλαπλές γέννες δικαιούνται επιπλέον 18 εργάσιμες ημέρες επιδόματος πατρότητας για κάθε παιδί αρχίζοντας από το δεύτερο. Η μέγιστη διάρκεια του επιδόματος πατρότητας σε αυτές τις περιπτώσεις είναι 105 εργάσιμες ημέρες.	
--	--	--	---	--

## \*Πρόσθετα συναφή με τα ερωτήματα στοιχεία

### ΟΛΛΑΝΔΙΑ

Στην Ολλανδία επί του παρόντος οι μισθωτοί συνήθως δεν πληρώνονται για τη γονεϊκή τους άδεια. Αυτό θα αλλάξει λόγω της νέας ευρωπαϊκής Οδηγίας. Η Βουλή των Αντιπροσώπων υιοθέτησε το νομοσχέδιο που ρυθμίζει τα ωφελήματα γονεϊκής άδειας στην Ολλανδία στις 20 Απριλίου 2021 και η Σύγκλητος στις 12 Οκτωβρίου 2021. Ο νόμος θα τεθεί σε ισχύ στις 2 Αυγούστου 2022. Οι γονείς θα λάβουν ένα ωφέλημα που ισούται με το 50% του ημερομισθίου τους κατά τη διάρκεια των 9 εβδομάδων της γονεϊκής άδειας.

### ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ

Την αρχική γονεϊκή άδεια μπορεί να τη μοιραστούν οι γονείς, εκτός από τις αποκλειστικές και υποχρεωτικές περιόδους (η μητέρα 6 εβδομάδες αμέσως μετά τον τοκετό, ο πατέρας 20 υποχρεωτικές εργάσιμες ημέρες). Όταν το ζευγάρι επιλέξει να μοιραστεί την άδεια, η άδεια **παρατείνεται για άλλες 30 ημέρες** (στο σύνολο, ανεξάρτητα από το αν χρησιμοποιείται από έναν ή και από τους δύο γονείς), αμειβόμενη κατά 100%.

### ΣΛΟΒΑΚΙΑ

Στη Σλοβακία δίνονται επιπρόσθετα επιδόματα σχετικά με τον τοκετό:

- **Επίδομα κύησης:** από τη 13<sup>η</sup> εβδομάδα της κύησης έως το τέλος της κύησης. Το ύψος εξαρτάται από το εισόδημα. Τίθεται στο 15% της ημερήσιας βάσης εκτίμησης (€215,5 - €333,9 μηνιαίως). Προϋπόθεση για την καταβολή του είναι να έχει καταβληθεί εισφορά για ασφάλιση ασθενείας για τουλάχιστον 270 ημέρες σε δύο χρόνια.
- **Επίδομα τοκετού:** Το ύψος είναι περίπου €829 για κάθε παιδί στο πρώτο, δεύτερο ή τρίτο παιδί, εάν το παιδί ζήσει για τουλάχιστον 28 ημέρες από τη γέννησή του. Αλλιώς, το ύψος είναι €151 (αυτό το ποσό προστίθεται επίσης και

για κάθε παιδί από την τέταρτη και κάθε επόμενη γέννα). Εάν περισσότερα παιδιά γεννήθηκαν σε μία γέννα, το ποσό αυξάνεται κατά σχεδόν €76 για κάθε παιδί.

Στη Σλοβακία η άδεια πατρότητας επί του παρόντος δεν ορίζεται στη νομοθεσία, ωστόσο η κυβέρνηση ετοιμάζει νομοθεσία λόγω της νέας ευρωπαϊκής Οδηγίας. Με βάση δημοσιευθείσες πληροφορίες, τα προτεινόμενα χαρακτηριστικά είναι τα ακόλουθα:

- Διάρκεια: 3 εβδομάδες τις πρώτες έξι ημέρες μετά τη γέννηση (με ισχύ από τον Αύγουστο του 2022).
- Ποσό: 75% της ημερήσιας βάσης υπολογισμού (αντικαθιστώντας το καθαρό εισόδημα).
- Πηγές χρηματοδότησης: Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή ο εργοδότης (δεν έχει συμφωνηθεί ακόμη).

## **ΣΛΟΒΕΝΙΑ**

Στη Σλοβενία δίδεται ένα χρηματικό βοήθημα στους γονείς που **δεν έχουν αξίωση σε κάποιο ωφέλημα**. Αυτό το **γονεϊκό επίδομα** ισοδυναμεί με €402,18 μικτά ανά μήνα. Η διάρκεια του δικαιώματος σε γονεϊκό επίδομα είναι 365 ημέρες από τη γέννηση του παιδιού και παρατείνεται αντίστοιχα σε περίπτωση γέννησης διδύμων ή πολλαπλής γέννας.

## **ΣΟΥΗΔΙΑ**

Η σουηδική νομοθεσία για αυτό το θέμα είναι πιο **ουδέτερη ως προς το φύλο** από ό,τι σε άλλα κράτη μέλη. Αντί για άδεια μητρότητας χορηγείται η γονεϊκή άδεια για **480 ημέρες** (περίπου 16 μήνες) για ένα παιδί. Κάθε γονέας δικαιούται έως και **240** ημέρες γονεϊκή άδεια μετ' αποδοχών (όλες εκτός από 90 ημέρες είναι δυνατό να μεταφερθούν στον άλλο γονέα). Ο χρόνος αυτός (των 480 ημερών) μπορεί να δοθεί στους γονείς οποιαδήποτε στιγμή, μέχρι το παιδί τους να γίνει 12 ετών.



Για 390 ημέρες η αποζημίωση βασίζεται στο εισόδημα του γονέα με καταβολή **80%**. Για τις υπόλοιπες 90 ημέρες η αποζημίωση ορίζεται σε τουλάχιστον 180 SEK (περίπου €18) ανά ημέρα.

Επίσης, οι γονείς μπορούν να λάβουν γονεϊκό ωφέλημα, το οποίο ονομάζεται **προσωρινό γονεϊκό ωφέλημα**, όταν αυτός ή αυτή πρέπει να μείνει στο σπίτι, για να φροντίσει ένα άρρωστο παιδί. Οι γονείς μπορούν να λάβουν προσωρινό γονεϊκό ωφέλημα μέχρι 120 ημέρες ανά παιδί και ανά έτος. Οι γονείς μπορούν να μοιράσουν αυτές τις μέρες μεταξύ τους, όπως κρίνουν σκόπιμο, και με άλλα ενήλικα πρόσωπα που φροντίζουν το παιδί, όταν είναι άρρωστο, για παράδειγμα τους παππούδες ή στενούς φίλους. Το επίπεδο του προσωρινού γονεϊκού ωφελήματος βασίζεται στο εισόδημα ενός γονέα και δίνει στον γονέα σχεδόν 80% του εισοδήματός του/της, έως το μέγιστο ποσό που καθορίζεται από την κυβέρνηση. Για το 2021 αυτό το ποσό είναι στις 1.066,00 SEK ανά ημέρα, περίπου €105. Το προσωρινό γονεϊκό ωφέλημα μπορεί να ληφθεί από τη μέρα που το παιδί είναι ηλικίας 240 ημερών, μέχρι να γίνει δώδεκα ετών.

## **ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ**

Το ποσοστό παροχών για την άδεια μητρότητας είναι 90% για τις πρώτες 56 ημέρες της άδειας μητρότητας για ετήσια εισοδήματα έως €60.225,00 (το 2021), πάνω από τα οποία το ποσοστό παροχών είναι μικρότερο. Για τις επόμενες ημέρες το επίδομα μητρότητας ανέρχεται σε 70% του εισοδήματος για ετήσια εισοδήματα έως €39.144,00 (το 2021), πάνω από τα οποία το επίδομα μειώνεται βαθμιαία. Το επίδομα πατρότητας, καθώς και το γονεϊκό επίδομα ανέρχονται στο 70% του εισοδήματος με αντίστοιχα εισοδηματικά όρια.

Στη Φινλανδία δίνεται επίσης ένα **επίδομα μητρότητας** που είναι είτε ένα πακέτο μητρότητας το οποίο συμπεριλαμβάνει βρεφικά ρούχα και άλλα προϊόντα είτε το εφάπαξ ποσό των €170 (το 2021). Οικογένειες με πολλαπλές γέννες λαμβάνουν το σύνηθες επίδομα μητρότητας πολλαπλασιασμένο επί δύο για το δεύτερο παιδί και πολλαπλασιασμένο επί τρία για το τρίτο παιδί κ.λπ. Το επίδομα μητρότητας χρηματοδοτείται από το κράτος.

Η κυβέρνηση έχει υποβάλει, τον Σεπτέμβριο του 2021, μια πρόταση για τη **μεταρρύθμιση της οικογενειακής άδειας**. Ο στόχος αυτής της μεταρρύθμισης είναι να αυξήσει την ευημερία των παιδιών και των οικογενειών και να ενισχύσει την ισότητα των φύλων και τη μη διάκριση στην εργασιακή ζωή και στην καθημερινότητα των οικογενειών. Τα μέτρα για την επίτευξη αυτού του στόχου περιλαμβάνουν πιο ευέλικτες και μεγαλύτερες οικογενειακές άδειες και ίσες ποσοστώσεις ημερών άδειας και για τους δύο γονείς, κάποιες από τις οποίες μπορούν να μεταφερθούν από τον ένα γονέα στον άλλο. Το νέο οικογενειακό μοντέλο μεταχειρίζεται όλα τα παιδιά με τον ίδιο τρόπο, ανεξαρτήτως του τύπου οικογένειας. Η μεταρρύθμιση προβλέπεται να ισχύσει από την 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2022.

Σύμφωνα με την πρόταση της κυβέρνησης, οι όροι “επίδομα μητρότητας” και “επίδομα πατρότητας” δε θα χρησιμοποιούνται πλέον, καθώς η ιδέα της πρότασης είναι να δημιουργήσει μια **ουδέτερη ως προς το φύλο νομοθεσία οικογενειακών αδειών**. Αντ’ αυτού, θα προβλέπονται ένα νέο επίδομα κύησης και γονεϊκό επίδομα. Έχει προταθεί να αυξηθεί ο αριθμός των ημερών κατά τις οποίες χορηγείται επίδομα από το παρόν επίπεδο, δίνοντας σε κάθε γονέα μια ποσόστωση 160 ημερών κατά τις οποίες χορηγείται γονεϊκό επίδομα. Συνολικά, το γονεϊκό επίδομα θα καταβάλλεται για 12,8 μήνες ανά παιδί. Οι γονείς θα επιτρέπεται να μεταφέρουν από την ποσόστωσή τους στον άλλο γονέα έως 63 ημέρες κατά τις οποίες χορηγείται επίδομα. Για το τελικό στάδιο της κύησης θα προβλέπεται ένα νέο επίδομα κύησης 40 ημερών κατά τις οποίες θα χορηγείται γονεϊκό επίδομα. Αυτό θα σημαίνει ότι συνολικά οι ημέρες κατά τις οποίες χορηγείται γονεϊκό επίδομα θα ισούνται με περισσότερο από 14 μήνες (επί του παρόντος περίπου 12,6 μήνες).

Υπό το νέο μοντέλο οικογενειακών αδειών οι γονείς θα μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις ημέρες κατά τις οποίες χορηγείται γονεϊκό επίδομα μέχρι το παιδί να φτάσει στην ηλικία των δύο ετών. Οι ημέρες κατά τις οποίες χορηγείται γονεϊκό επίδομα θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε διάφορες περιόδους. Μόνο το επίδομα κύησης θα πρέπει να χρησιμοποιείται σε μία μόνη και συνεχή περίοδο και να αρχίζει 14-30 ημέρες πριν από την εκτιμώμενη ημέρα τοκετού. Όλοι οι γονείς οι οποίοι έχουν την επιμέλεια θα έχουν ίσα δικαιώματα λήψης επιδόματος, ανεξαρτήτως του αν είναι βιολογικοί ή θετοί γονείς, κηδεμόνες ή μη κηδεμόνες και ανεξαρτήτως του φύλου του γονέως.